

FUSIONS-NYT



Læs i denne udgave om:

- **Generalforsamlinger i de fusionerende fem afdelinger og en stiftende generalforsamling for FOA Sjælland.**
- **Den administrative procesplan, der skal gøre nye afdeling til virkelighed. Lige nu er der en grundig plan klar til høring blandt alle medarbejdere, efter den stiftende generalforsamling.**
- **De kommende 8 arbejdsgrupper, der alle får kompetence til at udforme forslag til hvordan arbejdsgange mv. i den nye afdeling skal foregå.**
- **Opstarten af Midlertidigt MED, hvor arbejdet med bl.a. personalepolitikker, MED-aftale mv. skal foregå.**
- **Den interviewrunde der skal i gang, blandt alle ansatte.**



Ankerhus i Sorø, som skal rumme afdelingsgeneralforsamlingerne og den stiftende generalforsamling, den 28/2.

Indhold

Klar til stiftende generalforsamling	1
Lønudvalg i gang til april	2
Vær med til at dialog og synlighed om fusionen på facebook	2
Plan for administrative arbejdsgrupper på vej i høring	3
Midlertidigt MED	5
Individuel interviewrunde	6
Et kig i køreplanen	7

Klar til stiftende generalforsamling

Alle de praktiske forberedelser til den stiftende generalforsamling er nu ved at være på plads. Der er lagt op til en spændende dag, både med debat og besøg af pressen forbundsformanden Dennis Kristensen.

Lige nu arbejdes der intensivt på at detailplanlægge lørdagen d. 28.2.15 på Ankerhus i Sorø.

Dagens forløb

Fra de enkelte afdelinger arrangeres bustransport til generalforsamlingen. Når du møder bliver du indskrevet og modtager materialet til dagen. Herefter kaldes alle sammen af dagens dirigent, Ebbe Jakobsen.

Første indlæg på dagen er Bo Viktor Jensen og Sigurd Gormsen (det indstillede Formandskab) som sammen præsenterer den nye afdeling. Der vil være mulighed for at stille spørgsmål.

Herefter går de nuværende fem afdelinger hver for sig, og afholder en generalforsamling om afdelingens tiltrædelse til fusionen. Dette sker på 'vanlig vis' med egne dirigenter og referenter. Generalforsamlingerne tager stilling til om de vil tilsluttes sig fusionsgrundlaget og beslutter samtidig om de vil give stemmeret til én person, som skal stemme ved den stiftende generalforsamling efterfølgende. Herefter er der frokost.

Efter frokost går den stiftende generalforsamling i gang. Der vælges dirigent og herefter fremlægges stemmeresultatet fra de fem afdelinger og der stemmes om godkendelse af fusionsgrundlaget for FOA Sjælland.

Dennis giver sit inspark

Dagen rundes af med forbundsformand Dennis Kristensen kommer forbi og ønsker den nye afdeling held og lykke.

Dennis vil forhåbentlig sige nogle bevingede ord om hvordan en FOA afdeling med over 17.000 medlemmer kan blive en slagkraftig, effektiv og professionel spiller på det Sjællandske arbejdsmarked. Og hvad dette f.eks. betyder i forhold til de aktuelle overenskomstforhandlinger.



En pressebegivenhed

Endelig inviteres P4 – Regionalen på Sjælland til dagen og det er håbet at der bliver bragt en spændende radioreportage om fremtidens fagforening. Derudover udsendes pressemateriale til alle medier, dagblade og lokalaviser på Sjælland, umiddelbart efter generalforsamlingen. Så hold øje med din radio og aviserne i dagene efter.

Et sidste hængeparti – fusionens skattemæssige forhold

I det 8. Fusions Nyt kunne du i artiklen "Alle regnskaber skal op ad kælderen" læse om det omfattende arbejde der blev sat i gang, med at undersøge den skattemæssigt bedste løsning omkring fusionen. Valget gik på, om der skulle gennemføres en skattepligtig eller en skattefri fusion.

Vælges den skattepligtige, skal afdelingernes aktiver (bygninger) opgøres og der skal svares skat af deres værdi. Vælges den skattefri fusion, sker opgørelsen først hvis en ejendom sælges.

For at afklare dette, er alle ejendomsværdier nu opgjort, herunder de løbende forbedringer der er foretaget på ejendommene siden 1993. Denne opgørelse er nu lavet. Efter anbefaling fra Revisionsinstituttet er

14. Udgave udsendt d. 2.2.2015

styregruppen nået frem til at indstille en skattefri fusion. Da fusionsgrundlaget nu er gået i trykken, vil der blive redegjort for dette forhold, ved de enkelte generalforsamlinger.

Afdelingens CVR nummeret der fortsættes med, bliver FOA Køges. Denne beslutning har ingen skattemæssige konsekvenser for afdelingen, men er alene tekniske valg.

Lønudvalg i gang til april

På det fælles bestyrelsesmøde d. 3.12.14 blev det besluttet at nedsætte et lønudvalg. Lønudvalgets opgaver og kompetence er beskrevet i fusionsgrundlaget. Nu er arbejdet tilrettelagt, så det forventes at blive sat i gang i april.

På fælles bestyrelsesmødet den 3/12 2014, blev lagt vægt på, at medlemmerne er med til at fastsætte lønnen for de valgte. Derfor blev der på mødet besluttet, at et lønudvalg med 2* repræsentanter fra de nuværende afdelingsbestyrelser og en repræsentant fra formandsskabet skal udarbejde et forslag til fremtidig lønsammensætning.

Lønudvalget får kompetence til, på baggrund af et forslag fra styregruppen, at indstille et forslag til lønniveauer, fratrædelsesordninger og modregning af honorarer fra andre hverv, til første afdelingsrepræsentantskabsmøde.

**) Redaktionen af nyhedsbrevet skal beklage en fejl der havde sneget sig ind i december-nyhedsbrevet stod 1 repræsentant og ikke 2 repræsentanter pr. afdeling, som det blev aftalt på mødet.*

Vær med til at skabe dialog og synlighed om fusionen på facebook

Facebook er alle tiders medie til at skabe debat og sprede informationer. Er du aktiv FOA som medlem, valgt eller ansat, så opfordres du til at skrive om fusionen.

Her i artiklen har vi samlet nogle idéer til din statusopdatering på facebook – brug løs af teksterne og lad dig inspirere til DIN opdatering. Måske kan du skabe lidt debat også? Det andet eksempel lægger op til dette...



To idéer til din statusopdatering:

Eksempel 1:

Så skal vi debattere ny FOA afdeling på Sjælland.. Kom til stiftende generalforsamling d. 28. februar på Ankerhus og hør Dennis Kristensens indspark til den nye afdeling. Læs både en kort og en lang udgave af fusionsgrundlaget for din nye FOA afdeling her:

<http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Roskilde/Alle%20Nyheder%20fra%20FOA%20Roskilde/Nyt%20om%20fusionsarbejdet>

Eksempel 2:

Husk der er stiftende generalforsamling d. 28. februar til vores nye FOA Sjælland. Kom og hør om fusionen og mød Dennis Kristensen, der byder den nye afdeling velkommen.

Hvad synes du om fusionen? Skriv din mening i debattråden her...

<http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Roskilde/Alle%20Nyheder%20fra%20FOA%20Roskilde/Nyt%20om%20fusionsarbejdet>

Plan for administrative arbejdsgrupper på vej i høring

Lige så snart den stiftende generalforsamling er gennemført, går de fem afdelinger for alvor i gang med at forberede fusionen og den nye afdelings start den 1/1 2016. Dette lægges der lige nu en grundig plan for.

Den endelige plan med alle tidsterminer etc. sendes til høring blandt alle medarbejdere, umiddelbart efter den stiftende generalforsamling. I denne artikel får du allerede nu en forsmag på planens indhold.

Du inviteres til at folde de 9 styrker ud

De 9 styrker sammenfatter afdelingsbestyrelsernes politiske ambitioner, mål og ønsker for den kommende afdeling. Disse styrker bliver derfor et omdrejningspunkt for FOA Sjælland.

Det store spændende arbejde, der nu ligger foran os, er at finde svarene på hvordan de 9 styrker skal foldes ud i hverdagen. En hverdag, hvor vi skal finde det bedste samspil mellem alle medarbejderes spidskompetencer og styrker – og områdekontorets lokalkendskab.

8 arbejdsgrupper i 2015

Den kommende plan for den administrative fusion lægger op til mindst 8 arbejdsgrupper med både medarbejdere og politiske ansvarlige, som sammen skal forberede arbejdet frem mod åbningen af afdelingen d. 1.1.2016.

Hver arbejdsgruppe arbejder ud fra et kommissorie på 1-2 sider. Kommissoriet gennemgår grundigt hvad arbejdsgruppen skal undersøge, udforme forslag til og hvilke terminer og afleveringsfrister der er. De enkelte kommissorier sendes ud med den samlede plan. Der skal måske også oprettes underudvalg til at belyse særlige områder, og stille skarpt på særlige opgaveløsninger.

Alle arbejdsgrupper har kompetencen til at stille og forme forslag til de spørgsmål arbejdsgruppens kommissorium indeholder. Forslagene vil efterfølgende skulle gennemgå en hørings- og beslutningsproces, som beskrives i hvert kommissorie.

Der lægges op til følgende arbejdsgrupper:

1. **Arbejdsgruppe 1 - Frontfunktioner:** Gruppen udvikler et forslag til frontfunktionens opgaver, telefonid og håndtering af henvendelser fra medlemmer, via alle de kanaler.
2. **Arbejdsgruppe 2 – Kommunikation og ansigtet udadtil:** Gruppen udvikler et forslag til brug af afdelingens medier (hjemmesider, sociale medier etc.) samt afdelingens markedsføring, logo, brev-papir, visuelle udtryk og arbejdet med at organisere medlemmer.
3. **Arbejdsgruppe 3 – De faglige kerneydelser og teams:** Den fremtidige team-struktur er ikke besluttet. Men gruppens opgave bliver at komme med et forslag til hvilke teams afdelingen skal have for faglig sagsbehandling og kerneydelser. Gruppen kan evt. deles op i flere grupper, f.eks. når en teamstruktur har taget form. Endelig skal gruppen give bud på hvordan f.eks. 360 og andre systemer udnyttes bedst muligt til at arbejde på tværs af husene.
4. **Arbejdsgruppe 4 – Medlemsadministration og FIKS:** Gruppen udvikler et forslag til medlemsadministration og håndtering af det differentierede kontingent (områdebestemt) samt medlemsregistrering.

14. Udgave udsendt d. 2.2.2015

5. **Arbejdsgruppe 5 – IT superbrugere:** Gruppen udvikler et forslag til hvordan IT-superbrugerorganisationen skal se ud.
6. **Arbejdsgruppe 6 – Økonomisk drift:** Gruppen udvikler et forslag til hvordan de økonomiske arbejds gange skal være i den nye afdeling.
7. **Arbejdsgruppe 7 – TR og AMR området:** Gruppen udvikler et forslag til hvordan det praktiske arbejde med TR og AMR skal håndteres, bl.a. når det gælder indgåelse af aftaler med TR og AMR og udvikling af aktiviteter og tilbud til dem.
8. **Arbejdsgruppe 8 – Intern service:** Gruppen udvikler et forslag til hvordan den interne service (rengøring, gartner, snerydning, mødeforplejning, lagerfunktioner, logistik mv.)

Styregruppen vil på sit møde i februar, gøre forberedelsesarbejdet færdigt for arbejdsgrupperne.

Hvordan kommer jeg med i en gruppe?

Inden fristen for at melde sig til en gruppe udløber (16.3.2015 kl. 9) aftaler du med din ledelse lokalt, din eventuelle deltagelse i grupperne. Som medlem af en gruppe er du med til, at bidrage til gruppens arbejde, og bringe det i når frem til, tilbage til dine kolleger hjemme i afdelingen.

Videndeling mellem grupperne

Mange skal involveres i arbejdet med fusionen – og flere arbejdsgrupper har overlap. Det bliver derfor aktuelt at kunne dele og koordinere hinandens forslag. Derfor lægger planen op til at:

- Der åbnes et fælles FOA-net fællesskab for alle medarbejdere og valgte i afdelinger, med alle fusionens og arbejdsgrupperes nøgledokumenter og udkast mv. Dette gør det let, at dele dokumenter på tværs af de nuværende afdelingsgrænser.
- Der åbnes et debatforum, hvor alle kan drøfte fusionen, komme med indlæg mv. Tovholderen i debatforummet vil være den styregruppeansvarlige. P.t. undersøges de tekniske muligheder omkring et egnet debatfællesskab.
- Fusions-nyt (nyhedsbrevet) udsendes fortsat, og der udformes debat-spørgsmål m.v. som hver afdeling drøfter på personalemøder mv.
- Der afholdes to fælles personalemøder (før og efter sommerferien) i 2015, hvor der gøres status på arbejdet, præsenteres forslag mv.

Plan på vej i høring...

Planen udvikles bl.a. på baggrund af input fra medarbejdermødet der blev afholdt den 25.11.2014. Planen udsendes 2.3.15. til høring, blandt alle de 5 afdelingers personalegrupper. Fusionsgrundlaget vedlægges planen, da dette vil være grundlaget for alle arbejdsgruppernes arbejde.

Tilmelding til arbejdsgrupper og høring af planen foregår sideløbende. Opstår der nye arbejdsgrupper som følge af høringen, udsendes særskilt information.

Høringsfrister er d. 16.3.15 kl. 9:00. Alle afdelinger tilrettelægger personalemøder mv. så høring kan nås inden denne dato. Høringssvar sendes til [Sigurd Gormsen](#)

Midlertidigt MED

På det fælles personalemøde i november 14, blev der ytret ønske om et fælles medarbejderindflydelses-system i 2015. Nu går arbejdet i gang med, at sammensætte dette midlertidige MED udvalg

Formålet med det Midlertidige MED er dels, at forberede opstarten af FOA Sjælland, men også at have et forum hvor fusionsprocessen kan drøftes og evalueres løbende.

Midlertidigt MED sammensættes i marts 2015 og har sit første opstartsmøde hurtigst muligt derefter.

Midlertidigt MED sammensættes af de nuværende afdelingsformænd og de 5 afdelingers ordinært valgte medarbejderrepræsentanter (TR og AMR). Har afdelingen ikke en tillidsvalgt, vælges en medarbejderrepræsentant til at indgå i det midlertidige MED udvalg.

Midlertidigt MED får følgende kompetencer og opgaver:

- Stille forslag til MED aftale for FOA Sjælland gældende fra 1.1.2016
- Udforme forslag til ny personalepolitik inkl. retningslinjer og vejledninger
- Drøfte processen omkring tilknytning af medarbejdere til teams (interview)
- Høringspart i alle 8 arbejdsgruppernes forslag (se artiklen ovenfor)
- Drøfte og komme med anbefalinger til den gode forandringsproces i 2015
- Komme med anbefalinger til sikkerheds- og arbejdsmiljøarbejdet både før og efter 1.1.2016
- Løbende at evaluere fusionsprocessens forløb, i relation til afdelingernes medarbejdere.

Der lægges op til en arbejdsform, hvor der udarbejdes forslag, der kan drøftes på 4 møder der afvikles i 2015.

Individuel interviewrunde

Alle ansatte har deres særlige styrker, kompetencer, lokalkendskab og fremtidsdrømme. Som ansat er du garanteret et job i den nye FOA afdeling, men det er muligt, at indholdet i jobbet kan ændre sig, når vi for

alvor får udnyttet fordelene ved de mange styrker og specialer vi tilsammen har.



Før det vurderes hvilke ansatte der skal indgå i hvilke teams, er det vigtigt at få et godt og indsigtsfuldt billede i den enkelte ansattes nuværende dagligdag og syn på fremtiden.

Derfor gennemfører formandskabet i foråret 2015 en interviewrunde med alle ansatte, med start allerede i marts. Herefter udarbejdes et samlet forslag til hvilke teams mv. alle medarbejdere skal indgå i.

I interviewrunden skal vi bl.a. rundt om:

- Dine styrker og kompetencer i dag
- Dine arbejdsområder
- Dine ønsker til fremtidige opgaver og de kompetencer du ville få brug for
- Dine ønsker til geografisk arbejdssted
- Eksisterende personlige aftaler (arbejdsvilkår, særlige hensyn, uddannelsesaftaler) mv.
- Dit arbejdsliv de næste 5 år frem

Interviewet forventes at vare ca. 1 time og forsøges afholdt i den afdeling hvor du arbejder i dag. Inden da vil der blive udsendt et arbejdshæfte, der kan bruges til, at forberede sig på interviewet.

I interviewet indgår vi ikke aftaler, men vi afdækker alene ønsker og behov. Dette bl.a. fordi den kommende teamstruktur ikke er på plads. Der udarbejdes et lille notat for hver samtale, som tilgår formandskabet og den enkelte medarbejder.

Når planen over medarbejdere og teams er klar, har den politisk ansvarlige for hvert team ansvar for, at starte hvert team op, så teamet lærer hinanden at kende, at arbejdsgange implementeres grundigt og at teamet er klar til sikker drift, når afdelingen åbner.

Tilbage melding – vær tålmodig

Som ansat skal du være opmærksom på at der kan gå noget tid fra du har denne samtale, til du får svar. Dette hænger sammen med, at der også i første halvår skal arbejdes med at danne f.eks. de teams der skal være i den nye afdeling.

For at den endelige bemanning mv. kan lægges, skal teamstrukturen naturligvis være på plads.

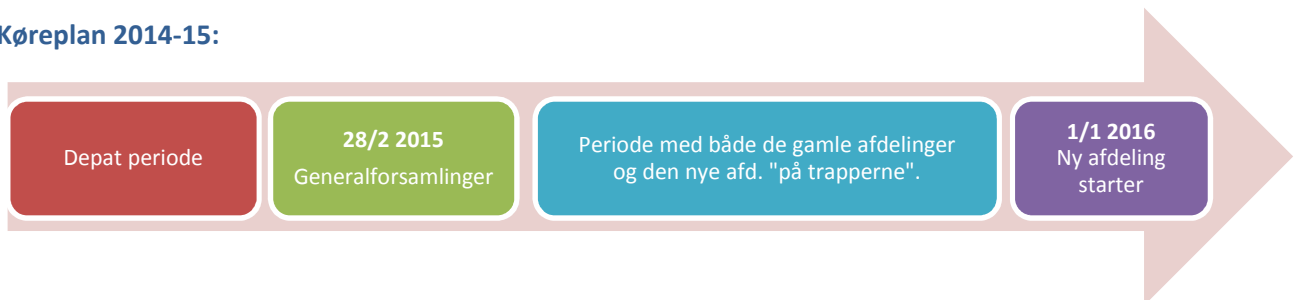
Et kig i køreplanen

Vi er nu tæt på den stiftende generalforsamling. Inden da er der debat med medlemmer og tillidsvalgte.

Grundlaget for fusionen kan findes på afdelingernes hjemmesider. Det indeholder blandt andet en beskrivelse af FOA Sjællands demokratiske struktur, afdelingens love, overgangsbestemmelserne m.m.

Frem til den stiftende generalforsamling afholder nogle af afdelingerne sine første generalforsamlinger, idet der kan være krav om beslutning på 2 uafhængige generalforsamlinger – andre har kun lovkrav om en generalforsamlingsbeslutning. Alle 5 afdelinger afholder sin sidste besluttende generalforsamling den 28/2, forud for den stiftende generalforsamling.

Køreplan 2014-15:



Bliver fusionsgrundlaget forkastet på en afdelingsgeneralforsamling den 28/2 eller tidligere, bortfalder den stiftende generalforsamling den 28/2, og der indkaldes i stedet til nye generalforsamlinger, med et revideret grundlag

Når den stiftende generalforsamling er gennemført, er der op til 10 måneder, hvor den nye afdeling skal forberedes administrativt jf. artiklerne tidligere i nyhedsbrevet.

Der vil i denne periode samtidigt ske et tættere og mere forpligtende samarbejde mellem de fusionerende afdelinger frem til årsskiftet, hvor FOA Sjælland for alvor træder i karakter. Allerede nu bøjes beslutninger i de fem afdelinger i bevidsthed om at man formentligt snart er en del af en ny og større afdeling.

Det vi du blandt andet kunne læse om i kommende udgaver af "Fusions-nyt".

